**Условия и результаты конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы**

В соответствии с Положением о порядке проведения конкурса на замещение должности муниципальной службы в органах местного самоуправления Арсеньевского городского округа, утвержденным решением Думы Арсеньевского городского округа от 15 августа 2007 года № 137-МПА (в ред. Муниципальных правовых актов Думы Арсеньевского городского округа от 07.10.2011 № 47-МПА, от 04.02.2013 г. № 23-МПА, от 01.04.2014 № 152-МПА, от 01.10.2014 г. № 202-МПА, от 05.10.2015 № 287-МПА, от 28.12.2015 № 308-МПА, от 05.12.2016 № 370-МПА, от 23.12.2016 № 377-МПА, от 26.01.2017 № 382-МПА, от 27.04.2018 № 51-МПА) определен порядок, условия проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы в администрации Арсеньевского городского округа, общее число членов конкурсной комиссии и порядок ее формирования. Конкурс на замещение вакантной должности муниципальной службы (далее - конкурс) обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к муниципальной службе, а также право муниципальных служащих на должностной рост на конкурсной основе.

Конкурс объявляется по решению представителя нанимателя (работодателя) на высшие и главные группы должностей муниципальной службы, а также на должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с выполнением отдельных государственных полномочий, в соответствии с перечнем должностей муниципальной службы, замещение которых осуществляется по результатам конкурса при наличии вакантной должности муниципальной службы

Конкурс не проводится:

1) при назначении на муниципальные должности, замещаемые на определенный срок для непосредственного обеспечения исполнения полномочий лица, замещающего муниципальную должность;

2) при заключении срочного трудового договора;

3) при назначении муниципального служащего на иную должность муниципальной службы по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением, при сокращении должностей муниципальной службы, а также на основании решения аттестационной комиссии о повышении в должности муниципального служащего;

4) при назначении на должность муниципальной службы муниципального служащего (гражданина), состоящего в кадровом резерве;

5) при назначении на отдельные должности муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утверждаемому правовым актом руководителя соответствующего органа местного самоуправления;

6) при назначении на должности муниципальной службы, относящиеся к ведущей, старшей и младшей группе должностей муниципальной службы, за исключением должностей муниципальной службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с выполнением отдельных государственных полномочий и для замещения, которых проводится конкурс.

Право на участие в конкурсе имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, но не старше 65 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о муниципальной службе квалификационным требованиям к вакантной должности муниципальной службы.

Гражданин (муниципальный служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям для замещения вакантной должности муниципальной службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о муниципальной службе для поступления на муниципальную службу и ее прохождения.